



Leraar als Professional

Voor leraren gelden bekwaamheidseisen die zijn vastgelegd in de wet Beroepen in het Onderwijs. Hierbij wordt gelet op competent gedrag en vaardigheden, maar zeker zo belangrijk zijn meer persoons-gebonden factoren die minder zichtbaar zijn: verantwoordelijkheid, beroepsopvattingen en motivatie. Ze blijven vaak onderbelicht en onbesproken. Aangevoerd is dat deze aspecten een cruciale rol spelen in het huidige handelen maar ook bij de verdere ontwikkeling van de leraar.

Het voormalige Ruud de Moor Centrum van de Open Universiteit Nederland -met als taak de professionalisering van leraren te stimuleren- heeft het programma Leraar als Professional (LaP) ontwikkeld waarmee via Internet de houding op verschillende aspecten gemeten kan worden: kwaliteiten (wat kan ik), opvattingen en motivatie (wat wil ik).

De testen zijn met leraren en de faculteit Psychologie samengesteld op basis van wat leraren zelf als belang-

rijkste eigenschappen aangeven. Dit heeft geleid tot een programma met 25 genormeerde testen.

Het doel van de LaP is de leraar bewust te maken welke factoren van invloed zijn op zijn handelen en inzicht te geven hoe hij die waar nodig kan verbeteren. Zo krijgt hij feedback om uiteindelijk professioneler te werken.

Wat kan ik?

Hiermee wordt de leraar zich bewust van zijn persoonlijke kwaliteiten die van invloed zijn op het handelen in relatie tot het beroep. Maar ook om een inschatting te maken van het persoonlijk functioneren als leraar.

Met deze testen onderzoek je wie je bent, wat je persoonskenmerken zijn en hoe je met mensen in het algemeen en met leerlingen, collega's en ouders in het bijzonder omgaat in uiteenlopende situaties.

Je kunt ontdekken wat je stijl van leidinggeven is en of je een klas kunt managen, in welke mate je creatief en flexibel bent. Ook kun je ontdekken hoe je zelfbeeld en zelfvertrouwen zijn en hoe je met de tijd omgaat.

Allemaal zaken die van invloed (kunnen) zijn op je functioneren als leraar.

“De LaP heeft mij geholpen hoe ik gedoe en keet maken in de klas beter kan hanteren en zo de sfeer om te leren voor de leerlingen te verbeteren”

Wat wil ik?

Hiermee wordt de leraar zich bewust van zijn persoonlijke opvattingen over het onderwijs en zijn motivatie in relatie tot zijn beroep. Met deze testen onderzoekt hij wat het beroep voor hem aantrekkelijk maakt en hoe zijn talenten, vaardigheden, drijfveren, behoeften en waarden daarin een rol spelen. Hij ontdekt wat volgens hem de taak van het onderwijs is en ook wat de rol van de leraar in het managen van het leerproces is.

Je kunt nagaan hoe tevreden je bent over je werk, je collega's en de werkomgeving en je kunt inzicht krijgen in je motieven om wel of niet te blijven leren of presteren.

Ook dit is allemaal van invloed op je functioneren als leraar, nu en in de toekomst.

“Eerder wist ik niet dat het geven van feed back, hoe positief ook bedoeld, zo verkeerd kan overkomen. Feed back geven vraagt veel oefening, dat is mij echt duidelijk geworden”

Hoe werkt de LaP?

De LaP wordt aangeboden via Internet. De kandidaat krijgt een persoonlijk, beveiligd account. Scholen kunnen bovendien een licentie krijgen voor meerdere docenten.

De gebruiker kan alle testen invullen of een eigen selectie maken. Na afloop ontvangt hij een uitgebreide (geautomatiseerde) terugkoppeling



van alle ingevulde onderdelen. Daartoe genereert het programma een persoonlijk rapport.

De LaP werkt het best als de uitslagen met iemand besproken worden.

Reflecteren doe je met anderen, daar ligt de kracht van de verwerking van de uitslagen. In het programma is de inzet van een loopbaancoach voorzien.

Deze is twee uur beschikbaar om de uitslagen te bespreken hoe verdere professionalisering te realiseren.

Validiteit

De Open Universiteit heeft eHRM b.v. de LaP ter beschikking gesteld. Met meer dan 13 jaar ervaring in online assessments begeleidt zij loopbaantrajecten met inzet van digitale instrumenten. De consultants zijn psychologen met langjarige ervaring in het onderwijs die de LaP mee hebben ontwikkeld.



“Ons team heeft zich samen sterk ontwikkeld nu we opener met elkaar spreken over onze ervaringen in de klas. Een hele vooruitgang door de inzet van de LaP”

Zij zijn gesprekspartner voor het management om de LaP in het kader van Human Resource Management in te zetten en letten op een optimale technische en inhoudelijke uitvoering van het instrumentarium. Zij voeren ook individuele gesprekken met leraren en dragen zorg voor een juiste follow-up, op individueel en managementniveau.

De LaP kan ingezet worden in diverse fasen van de loopbaan en/of ontwikkeling, op eigen initiatief of van een leidinggevende, begeleider of collega.

“Ongelooflijk hoe veel beter onze teams momenteel werken. De verbeterde communicatie die door inzet van de LaP is bereikt heeft daar zeker mee te maken”

Voor wie?

De LaP is ontwikkeld en succesvol ingezet voor docenten in het PO, VO, VMBO en MBO en leent zich ook voor het HBO. Het is ook gebruikt bij leraren in opleiding.

Hoe de LaP in te zetten?

De LaP kan ingezet worden in diverse fasen van de loopbaan en/of ontwikkeling.

Wanneer?

Het instrument is een hulpmiddel bij

- Personeelsevaluatiegesprekken
- Loopbaan en ontwikkeling
- Begeleiding en coaching van starters
- Reïntegratie na langdurige
- afwezigheid
- Eigen onvrede van de leraar dan wel behoefte aan een nieuwe uitdaging
- Reorganisatie
- Teamontwikkeling

Kosten

De Leraar als Professional kost € 500,00 incl. BTW per individueel account, inclusief uitgebreide rapportage en twee begeleidingsgesprekken.

De Leraar als Persoon kan aangemerkt worden binnen het ‘persoonlijk budget voor leerkrachten’ als een invulling van de eigen professionalisering.

Meer informatie?

Bezoek onze website of neem vrijblijvend contact op met mw. Soezie van den Heuvel, tel 0031-6-10244808 of stuur een mail naar info@leraaralsprofessional.nl.

Website:

<http://www.leraaralsprofessional.nl>

De leraar als professional is een product van eHRM b.v.



www.ehrmweb.nl
info@ehrmweb.nl

Nijverheidsstraat 10
6433 JZ Hoensbroek
info@ehrmweb.nl
KvK 14064600

Het stimuleren, verbeteren en boeien van medewerkers zijn belangrijke zaken voor een eigentijdse organisatie. Competentiemanagement wordt ingezet en veel tijd wordt besteed om de potentiële kennis en vaardigheden van medewerkers te achterhalen. De belangstelling en talenten van de medewerkers moeten scherp worden bewaakt. Employability, mobiliteit en flexibiliteit is voor iedereen belangrijk. Het versterken van de kwaliteit van de medewerkers vergt inzet van eigentijdse methoden en instrumenten. eHRM b.v. biedt kennis en middelen voor het uitwerken van een eigentijds HRM beleid.

eHRM b.v. is al ruim een decennium gespecialiseerd in het ontwikkelen en aanbieden van internetapplicaties van P&O-instrumenten. Belangrijke bouwstenen voor een vernieuwend HRM-beleid zijn door de hoogwaardige en gerenommeerde professionals ontwikkeld die binnen eHRM b.v. werkzaam zijn. Zij staan borg voor een optimale dienstverlening. Veel bekende Nederlandse organisaties hebben de weg naar eHRM b.v. weten te vinden.

Bekijk de demonstraties en ervaar onze producten, hoe ze werken en wat ze doen.

Zie onze diensten met verschillende demo's waaronder de Virtuele Competentie Manager©

